

畢業可望月入12萬！世紀鋼接手成功工商 土狗董座：一起打風電國家隊

全台首例企業入主高職，世紀集團花兩億搶進老牌私校成功工商。月薪上看12萬的離岸風電高階焊工，目前幾乎全是移工，「土狗董座」提早佈局高中職，要把綠能人才留在台灣。



陳崑玉（右）曾帶領偏遠私校大興高中創招生佳績，原打算向賴文祥（左）婉拒校長職務，見面後仍被說服。圖片來源：黃明堂攝



19075

瀏覽數

[文蕭歆諺天下雜誌768期](#)

發布時間：2023-03-07

19075

2月初的台北港南碼頭，陰雨綿綿，數座75米高的離岸風電水下基礎設施拔地而起，鋼鐵碰撞清脆的聲音不絕於耳，如在海上造鎮，前景光明。

這裡是世紀風電的作業場所，每座設施造價超過3億台幣，而主力的作業人員中，焊接技工的月薪動輒6位數。

但在這場「綠金」淘金熱裡，少有台灣人就位。搭車巡場，安全帽下的焊工過半是異國面孔。

「移工賺這麼多，為何不找台灣人來做？」一個心中疑問，開啟了世紀集團董事長賴文祥的辦學之路。

今年他入主桃園老牌私校成功工商，更名為世紀綠能工商，預計3月掛牌，9月招收首批學生，也成為國內首家接手有倒閉風險職校的企業。

【小檔案】世紀綠能工商

- 成立 / 2023年
- 地點 / 桃園市龜山區
- 前身 / 桃園市私立成功工商
- 學生數 / 954人 (111學年度)
- 辦學特色 / 培育綠能人才、著重焊接技術教育

兩萬人力缺口，高階焊工難尋

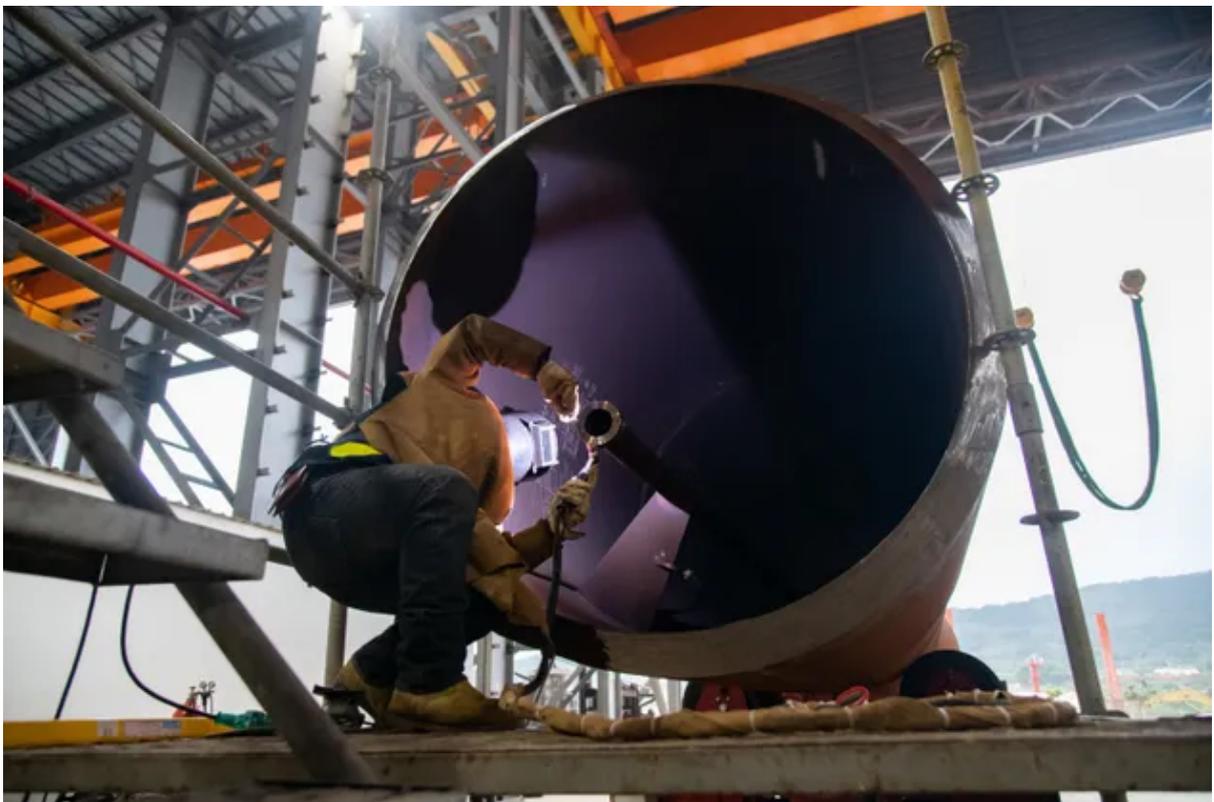
過去主要業務為起造大型鋼構的世紀鋼構，自2012年進軍離岸風電產業，成立世紀離岸風電設備股份有限公司，大膽轉攻水下基礎設施，如今滿手訂單，營收屢創新高。

一切看似順風順水，但缺工成為難解習題。有「土狗董座」之稱的賴文祥，說到缺工困境，臉上難得浮現一絲困頓。

廣告

攤開經濟部針對離岸風力發電產業做的專業人才需求推估調查，預估至2025年，將有2萬人力缺口。

興達海基生產部門助理副總經理王茂雄分析，水下基礎所需人才眾多，包含機電整合工程師、品管工程師與焊接技術人員等8類，其中焊接技術人員最難尋。



再生能源需求不斷擴大，世紀風電訂單滿到2024年，技工正緊鑼密鼓在廠房中焊接製作水下基礎設施。（黃明堂攝）

除所需數量多之外，焊工的專業門檻也高。台灣正規教育體系中，焊工多來自機械工程科系。但學生在校多半只是學基本概念，要學真功夫需要到業界拜師並接受訓練。而水下基礎所需的焊接技術更高，與傳統陸地鋼構截然不同，既有焊工的技術難以應用在水下鋼構。

廣告

本地高階焊工難尋，又擔心未來請不到移工，賴文祥乾脆自己來，大手筆挹注資金給高職育才。

億元注資、百萬獎金

在前桃園市長鄭文燦牽線下，他找上桃園老牌私校成功工商。

成功工商由沈恆勤等13人於1967年募款創辦，是桃園第一所私立高職，但受少子化衝擊，近10年學生數從3000掉至不足千人，財務缺口也愈來愈大。

2021年爆出新建停車場等設施還不出錢，和違法扣老師薪水等問題，去年更面臨減班危機，風光不再。

原先面臨退場危機的私校，在世紀集團入主後出現轉機。

「技術從小就要學，學生從國中畢業的年紀剛剛好，」賴文祥解釋，選擇高職而非大專院校，是因為相對大學生，高職生的可塑性更高。

廣告

國中畢業就出社會打拚的賴文祥，相信書念不好不是問題，只要有心學技術，就有機會翻轉自己甚至家人的命運，比為一紙文憑而盲從念大學的人強上許多。

賴文祥的理念，打動原董事同意讓出學校，也感動了原本打算退休的大興高中校長陳崑玉，被說服接任世紀綠能工商的校長。

「這是我第一次聽到董事會是在討論誰要出多少，」陳崑玉說，過去印象裡的私校董事會，開會時多是要求學校如何做，教職員工如何努力。

但世紀綠能工商開董事會時，董事不僅不拿出席費，還爭相出錢要提供獎學金等資源，捐資動輒百萬起跳。未來就算有盈餘，「董事會也強調不會拿錢，而是盡數投入提升教職員福利和更新設備，」陳崑玉說，讓校內教師士氣大振。

廣告

世紀集團先挹注近億元幫學校還清債務，再花超過億元建置軟硬體設備。

除了翻新教學大樓，教室裡換上新課桌椅和冷氣外，另外新建培育高階焊接技工的焊接教室、提供給外縣市和外籍生的宿舍，和配有12套電競專用電腦的電競中心等。

曾在成功工商服務10年的實習處主任樊永正說，一開始聽聞世紀鋼要接手，心中不無疑問，但經過校務會議上賴文祥的說明，和實際參訪台北港後，教師普遍變得安心，願意留下繼續服務。

為鼓勵學生投入練習焊接技術，世紀綠能工商祭出多種措施。平時上課除了會邀請世紀風電的工程師擔任業師，從旁指導學生操作設備，寒暑假也會安排到台北港實習，致力達到學用合一，**跳脫過往機械科較偏向通才教育的做法，專攻離岸風電。**

廣告

學生在學期間，若能取得最高等級的
6G電焊技術證照，即能獲得上萬獎學

金，畢業後就業更有上看12萬元月薪的潛力。

陳崑玉強調，獎勵並非噱頭，他曾與世紀風電的工程師推估，社會新鮮人全職投入，平均一年可取得6G證照；高職生若寒暑假也願意投入學習，3年取得證照不是問題。

不怕同業搶才，留在台灣就好

學校不只擴大機械科招生，以培育焊接技術員，同時考量學生志趣各異，保留資訊科和流通管理科等既有科別。



世紀離岸風電（黃明堂攝）

賴文祥指出，該校也將培育文書處理、品管和設計等人才，不管學生主修為何，皆保障就業，起薪約3.4萬元。

他們的目標是成為全國第一的綠能人才培育學校。雖然期待用心栽培的學生能盡數加入世紀集團，但並不會綁約、強求學生留下任職。「人留在台灣就好，一起打風電國家隊，」賴文祥說。

賴文祥的願景雖清晰，但要達成仍有許多須克服之處。

去年甫成立風力發電學程，明新科技大學機械工學院副院長戴任詔觀察，高職屬於國民基本教育，教育部的把關比大學更嚴格，課程設計等受到更多約束，企業要辦學更不容易。

尤其焊接技術人員培養難度更高，王茂雄雖樂見該校成立，但仍提醒，育才難、留才更難，他以興達海基開設的焊接專班為例，一班103人報名，只有56人結訓，最後留下來服務僅20人。

面對淘汰率高、留任率低，未來世紀集團能否把焊工留下將成為一大課題。

但陳崑玉仍對未來充滿期待。他期許世紀綠能工商能成為領頭羊，證明企業與高職攜手育才的模式確實可行，吸引更多企業投入育才，共創雙贏。（責任編輯：曹凱婷）